

Musterteam

Professionalität = 3,8 (1/2/3/4/5/6)

Produktivität = 3,5 (7/8/9/)

			Beurteilung									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 Führungsfähigkeiten des Teamleiters (Moderators)			1,7									
1	Der Teamleiter verfügt über gute Kenntnisse der Moderation und wendet sie an.	1,0	1									
2	Der Teamleiter führt situativ je nach Reifegrad der Gruppe	2,0		1								
3	Der Teamleiter vereinbart mit der Gruppe Ziele und führt danach	2,0		1								
2 Beziehungen unter den Teammitgliedern			5,0									
1	Im Team herrscht eine offene und vertrauensvolle Atmosphäre	7,0							1			
2	In den Meetings werden die wichtigsten Regeln eingehalten (zuhören, ausreden lassen, sachlich bleiben, kurze Beiträge, keine Killerphrasen)	1,0	1									
3	Die Zusammenarbeit ist gut und partnerschaftlich	7,0							1			
3 Sinn + Zweck erkannt			6,0									
1	Die Teammitglieder stellen das Teaminteresse über das Einzelinteresse	5,0				1						
2	Der Sinn und Zweck des Teams wird von allen verstanden	7,0							1			
3	Die Aufgaben des Teams sind bekannt	6,0						1				
4 Motivation im Team			5,0									
1	Die Leistungen werden für die Teammitglieder transparent und visualisiert	3,0			1							
2	Man arbeitet gerne in seinem Team	6,0						1				
3	Man identifiziert sich mit seinem Team	6,0						1				
5 Methodenanwendung			1,2									
1	Das Team arbeitet konsequent mit einer Maßnahmenverfolgung (MAP o.ä.)	1,0	1									
2	Das Team arbeitet mit Visualisierungstechniken (Meetings, Tafeln)	1,0	1									
3	Das Team wendet den PLP sowie Techniken zur Lösungsfindung an	2,0		1								
4	Die Teammitglieder bereiten sich auf Meetings vor (Sache, Material, Präsentation)	1,0	1									
5	Das Team hat regelmäßig Meetings	1,0	1									
6	Das Team hat entsprechende Moderationsmaterialien zur Verfügung	1,0	1									
6 Reifegrad			3,7									

Musterteam

Professionalität = 3,8 (1/2/3/4/5/6)

Produktivität = 3,5 (7/8/9/)

			Beurteilung									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7 Produktivität, Ergebnisse erzielen			3,3									
1	Das Team bringt nachweisbare Resultate im Tagesgeschäft	7,0								1		
2	Das Team bringt nachweisbare Resultate im Nicht-Tagesgeschäft	1,0	1									
3	Das Team spricht nicht nur über Probleme, sondern packt sie an und löst sie	3,0			1							
4	Die Entscheidungsfindung verläuft effektiv	2,0	1									
8 Kompetenz nutzen			4,6									
1	Das Team löst die Tagesprobleme selbstständig und ohne Einschaltung des Teamkoordinators	6,0						1				
2	Das Team koordiniert Kapazitätsschwankungen selbstständig	4,0				1						
3	Das Team kennt seinen Handlungsspielraum	6,0						1				
4	Das Team nutzt seinen Handlungsspielraum (Kompetenzen)	4,0				1						
5	Die Teammitglieder übernehmen die Verantwortung für die Teamentscheidungen	3,0			1							
9 Nach Zielen arbeiten			2,5									
1	Das Team arbeitet nach genau definierten und meßbaren Zielen	4,0				1						
2	Diese Ziele sind gemeinsam aus den übergeordneten Zielen der "Strategie" abgeleitet	1,0	1									

