



Wer ist letztendlich verantwortlich?

Es tut sonst kein anderer!

Rahmen abstecken - selbst!

Rahmen ausfüllen - MA dabei!

human resources development

www.AxelGermek.de



Wenn Du ein Schiff bauen willst...

Orientierung für die MA geben.

Vorgeben oder vereinbaren?

SMART (Schriftlich, Meßbar, Attraktiv, Realistisch, Terminiert)

human resources development

www.AxelGermek.de



Wie macht man´s bei Kindern?

Sonst noch Fragen...?

human resources development

www.AxelGermek.de



Klammeraffen-Management

Achtung Rückdelegation!!

Coaching - MA erfolgreich machen.

Was sind meine eigenen Erfolge?

Was hat der MA davon, was ich?

human resources development

www.AxelGermek.de



Ich kann es mir leisten!

Ein MA ist ein wertvoller Partner.

Trennung Verhalten - Person.

Ungeahnte Potentiale!

human resources development

www.AxelGermek.de



Unterschied Gruppe - TEAM?

Spielregeln?

Dazugehören macht stark.

Ich bin der Trainer meiner MA.

human resources development

www.AxelGermek.de



...wie die Luft zum Atmen.

Offen kommunizieren.

Feedback-Kultur pflegen.

Aktiv zuhören und Fragen stellen.

human resources development

www.AxelGermek.de

human resources development

www.AxelGermek.de